

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
Από το πρακτικό της με αριθ. 12ης/2021 Συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής
του Δήμου Λευκάδας
Αριθ. Απόφ: 141/2021

Στην Λευκάδα σήμερα στις 17 του μηνός Μαρτίου του έτους 2021, ημέρα Τετάρτη και ώρα 12:00, ήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου, **ΜΕ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗ** (μέσω εφαρμογής webex) σύμφωνα με τις δ/ξεις του άρθρου 10 της από 11/3/2020 Π.Ν.Π. (ΦΕΚ 55/τ.Α/11-3-20), την υπ' αριθ. ΚΥΑ Δ1α/Γ.Π.οικ.14453/05.03.2021 (ΦΕΚ 895/06.03.2021 τεύχος Β'), τις υπ' αριθ. 18318/13-03-2020, 40/20930/31-03-2020, 163/33282/29.05.2020, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/133/οικ.20764/7-11-2020, 426/77233/13-11-2020 εγκ. ΥΠ. ΕΣ., ύστερα από την αριθ. πρωτ: **12299/12-3-2021** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, σύμφωνα με τις δ/ξεις του άρθρου 75 του Ν.3852/2010, όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο εννέα (9) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω πέντε (5) μέλη, άρχισε η Συνεδρίαση.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

στη διαδικασία με τηλεδιάσκεψη

ΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

στη διαδικασία με τηλεδιάσκεψη

1	Καλός Χαράλαμπος (Πρόεδρος)	1	Τσιρογιάννης Γεώργιος
2	Μαργέλη Μαρία	2	Τυπάλδος Νικόλαος
3	Γαζής Αναστάσιος	3	Δρακονταειδής Κων/νος
4	Βικέντιος Νικόλαος	4	Κωνσταντινίδη-Ρεκασιόνα Σεβαστή
5	Γιαννιώτης Παναγιώτης	5	
6		6	
7		7	
8		8	
9		9	

Τα ανωτέρω απόντα μέλη απουσίαζαν, αν και κλήθηκαν νόμιμα.

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την γραμματέα της Οικονομικής Επιτροπής, Αιμιλία Χαλκιοπούλου, υπάλληλο του Δήμου Λευκάδας.

Τέθηκαν για συζήτηση δύο (2) θέματα εκτός ημερήσιας διάταξης.

Ο κ. Σέρβος Κων/νος, αναπληρωματικό μέλος, που αναπληρώνει το τακτικό μέλος της ίδιας παράταξης κ. Δρακονταειδή Κων/νο, προσήλθε πριν την συζήτηση του 2^{ου} θέματος Ε.Η.Δ. και αποχώρησε πριν την συζήτηση του 9^{ου} θέματος της Η.Δ.

Ο κ. Τσιρογιάννης Γεώργιος, προσήλθε πριν την συζήτηση του 2^{ου} θέματος Ε.Η.Δ.

ΘΕΜΑ 2^ο Ε.Η.Δ.: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Λευκάδας 2022 – 2025.

Εισηγητής: Χαράλαμπος Καλός, Δήμαρχος, Πρόεδρος Ο.Ε.

Νίκη Στραγαλινού, Πρ.μενη Δ/σης Δ/κών Υπηρεσιών

Ο Πρόεδρος της Ο.Ε. κ. Χαράλαμπος Καλός, Δήμαρχος, έθεσε υπόψη της Οικονομικής Επιτροπής τα εξής: «Με την παρ. 3 του άρθρου 75 του Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18 ορίζονται τα εξής:

«3. Ο πρόεδρος καταρτίζει την ημερήσια διάταξη. Στην ημερήσια διάταξη αναγράφονται υποχρεωτικά και όλα τα θέματα που προτείνει ο δήμαρχος. Η επιτροπή μπορεί να αποφασίζει με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών της ότι συγκεκριμένο θέμα το οποίο δεν έχει εγγραφεί στην ημερήσια διάταξη είναι κατεπείγον να το συζητά και να λαμβάνει απόφαση γι' αυτό με την ίδια πλειοψηφία, πριν από την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.»

Εν τω μεταξύ έχει προκύψει ένα ακόμη θέμα, το οποίο πρέπει να συζητηθεί κατά προτεραιότητα και αφορά στον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Λευκάδας 2022 – 2025.

Η Ο.Ε. αφού έλαβε υπόψη της

- την εισήγηση του προέδρου,
- την παρ.3 του άρθρου 75 του Ν. 3852/10 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18
- το περιεχόμενο του θέματος, το οποίο αν και δεν περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη πρέπει να συζητηθεί κατά προτεραιότητα

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Την συζήτηση του θέματος που αφορά στον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Λευκάδας 2022 – 2025.»

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος της Ο.Ε. κ. Χαράλαμπος Καλός, Δήμαρχος, έδωσε τον λόγο στην κα Νίκη Στραγαλινού, Πρ/μενη της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών το Δήμου, η ο οποία έθεσε υπόψη των μελών της Επιτροπής τα εξής:

«Με τις δ/ξεις του άρθρου 3 του Ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17^Α) «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», σχετικά με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, αναφέρονται τα εξής:

« 1. Μέχρι το πέρας του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων προσωπικού,
- β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

2. Εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και Ανεξάρτητες Αρχές υποβάλλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία μέχρι τις 30 Δεκεμβρίου κάθε έτους. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.»

Επίσης σύμφωνα με την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/2021 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ με θέμα: « Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025», αναφέρονται τα εξής:

«...Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή και για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

• Στο πρώτο στάδιο Υποβολή Σχεδίων (Α' φάση), οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία. Κατά το στάδιο αυτό είναι αυτονόητο ότι θα υποβάλουν τα σχέδια τους και οι κεντρικές υπηρεσίες των Υπουργείων.

• Στο δεύτερο στάδιο Έλεγχος Σχεδίων (Β' φάση), τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαιρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών).

Στην πρώτη φάση, η πρωτογενής υποβολή των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων θα γίνει από τους φορείς προς το εποπτεύον Υπουργείο τους, πιο συγκεκριμένα οι Δήμοι και οι Περιφέρειες υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα.

Κάθε Σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων αποτελείται από - Στοιχεία σχεδίου – Βασικά στοιχεία – Αναλυτικά στοιχεία. Επισημαίνεται ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδικαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Ο αριθμός του εκτιμώμενου για μετάταξη προσωπικού της συγκεκριμένης Κατηγορίας, Κλάδου/Ειδικότητας και Εργασιακής σχέσης για το συγκεκριμένο έτος.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδικαιων αποχωρήσεων.

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Επιλογή μίας τιμής από το αντίστοιχο λεξικό, ιεραρχώντας την πιο σημαντική αιτιολογία από τις εξής διαθέσιμες: 1) Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης 2) Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας 3) Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων 4) Οργανωτική αναδιάρθρωση 5) Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Για τον Προγραμματισμό από τους ΟΤΑ απαιτείται:

α) Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων: - για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Συμβουλίου

- για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

β) Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Προθεσμία υποβολής σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων

Α' ΦΑΣΗ: από 03-03-2021 έως 17-03-2021

Β' ΦΑΣΗ: από 18-03-2021 έως 31-03-2021

Για το Δήμο Λευκάδας, σύμφωνα με τα ανωτέρω, αφού ελήφθησαν υπόψη οι κενές θέσεις του Ο.Ε.Υ. του Δήμου (732/τ.Β'/13.3.2012), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και οι ανάγκες που προκύπτουν για στελέχωση προσωπικού, προτείνεται όπως καθορισθούν για τον Προγραμματισμό Προλήψεων ετών 2022 – 2025 οι κάτωθι θέσεις και ειδικότητες στα αντίστοιχα έτη, ως εξής:

ΕΤΟΣ 2022

α/α	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ή ΜΕΤΑΤΑΞΗ
1	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	2	ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΤΑΤΑΞΗ
2	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	5	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
3	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	4	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ
4	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ

ΕΤΟΣ 2023

α/α	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ή ΜΕΤΑΤΑΞΗ
1	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ
2	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	4	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ
3	ΔΕ ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	1	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
4	ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	3	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
5	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	3	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ

ΕΤΟΣ 2024

α/α	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ή ΜΕΤΑΤΑΞΗ
1	ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ-ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ
2	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	10	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ
4	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	3	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
5	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	8	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ

ΕΤΟΣ 2025

α/α	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣ Η	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ή ΜΕΤΑΤΑΞΗ
1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ
2	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
3	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	8	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ

Οι παραπάνω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν με ετήσια πρόβλεψη σε αντίστοιχους Κ.Α. των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου Λευκάδας κάθε αντίστοιχου έτους.»

Ακολούθησε συζήτηση και τοποθετήσεις των μελών της Επιτροπής.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος της Ο.Ε. κ. Χαράλαμπος Καλός, Δήμαρχος, ανακεφαλαίωσε τις προτάσεις-τροποποιήσεις, που έχουν ως εξής:

- Α) Στο έτος 2023, ο τρόπος κάλυψης της θέσης ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών να γίνει με πρόσληψη.
 Β) Στο έτος 2024 ο τρόπος κάλυψης της θέσης ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών να γίνει με πρόσληψη.
 Γ) Να προστεθεί στο έτος 2025 η θέση κλάδου ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών με τρόπο κάλυψη της θέσης με πρόσληψη.**

Μετά από διαλογική συζήτηση, η Ο.Ε. αφού έλαβε υπόψη της:

- την ανωτέρω εισήγηση, όπως συμπληρώθηκε-τροποποιήθηκε
- τις δ/ξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/10 περί λειτουργίας Ο.Ε. & Ε.Π.Ζ. όπως αυτό αντικαταστάθηκε από τις δ/ξεις του άρθρου 77 του Ν. 4555/18
- Τις δ/ξεις του άρθρου 72 του Ν. 3852/10 περί αρμοδιοτήτων Ο.Ε. όπως αυτές αντικαταστάθηκαν από το άρθρο 40 του Ν. 4735/20.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Τον Προγραμματισμό Προλήψεων ετών 2022 – 2025 οι κάτωθι θέσεις και ειδικότητες στα αντίστοιχα έτη, ως εξής:

ΕΤΟΣ 2022

α/α	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ή ΜΕΤΑΤΑΞΗ
1	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	2	ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΤΑΤΑΞΗ
2	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	5	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
3	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	4	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ
4	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ

ΕΤΟΣ 2023

α/α	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ή ΜΕΤΑΤΑΞΗ
1	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
2	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	4	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ
3	ΔΕ ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	1	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
4	ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	3	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
5	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	3	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ

ΕΤΟΣ 2024

α/α	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ή ΜΕΤΑΤΑΞΗ
1	ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ-ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
2	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	10	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ
4	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	3	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
5	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	8	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ

ΕΤΟΣ 2025

α/α	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ή ΜΕΤΑΤΑΞΗ
1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ
2	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ
3	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	8	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ
4	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	4	1	ΠΡΟΣΛΗΨΗ

Οι παραπάνω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν με ετήσια πρόβλεψη σε αντίστοιχους Κ.Α. των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου Λευκάδας κάθε αντίστοιχου έτους.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό: 141/2021.

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΛΟΣ