

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το πρακτικό της αρ. 8/13 Συνεδρίασης
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΛΕΥΚΑΔΑΣ**

ΑΡ.ΑΠΟΦ. 91

Στη Λευκάδα σήμερα στις 22 του μηνός Μαρτίου του έτους 2013, ημέρα Παρασκευή και ώρα 14.30 ήρθε σε συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Λευκάδας, ύστερα από την αριθμ. 7271/15-3-2013 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α'87).

Παραβρέθηκαν

1. Αραβανής Ελευθέριος -Πρόεδρος
2. Πετούση-Σκιαδά Ζωίτσα
3. Αραβανής Ανδρέας
4. Ρόκκος Στυλιανός
5. Βικέντιος Νικόλαος
6. Σούνδιας Πραξιτέλης
7. Γαζής Αναστάσιος
8. Σώλος Φώτιος
9. Αραβανής Σπυρίδων
10. Σάντα Μακρή Αικατερίνη
11. Ζουριδάκης Ευύχιος
12. Φίλιππας Γεώργιος
13. Γεωργάκης Βασίλειος
14. Αραβανής Γεράσιμος
15. Νικητάκης Μάρκος
16. Πεντεσπίτης Νικόλαος
17. Καρτάνος Ιωάννης
18. Μπραντζουκάκης Νικόλαος
19. Στραγαλινός Βασίλειος
20. Βλάχος Σπυρίδων
21. Δρακονταειδής Κων/νος
22. Σίδερης Αντώνιος
23. Καββαδάς Αθανάσιος
- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.
- 32.
- 33.

Απουσίαζαν

1. Γιαννούτσος Πέτρος
2. Βεργίνης Ξενοφών
3. Λάζαρη Πηνελόπη
4. Μεσσήνης Ιωάννης
5. Καρβούνης Σπυρίδων
6. Μαργέλης Γεώργιος
7. Μελάς Βασίλειος
8. Μακρυγιώργου Νίκη
9. Γαβρίλης Δημήτριος
10. Μεσσήνη Κερασούλα
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

- 20.
21. Η πρόσκληση δόθηκε στο Δήμαρχο
22. κ.Κώστα Αραβανή, που ήταν παρών.
- 23.
24. Στην έναρξη της συνεδρίασης βρέθηκαν
25. παρόντα 29 μέλη.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.
- 32.
- 33.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, ο Πρόεδρος άρχισε την συνεδρίαση.

ΘΕΜΑ 3ο ημερήσιας διάταξης της αρ. 8/13 Συνεδρίασης του Δ.Σ.

Απόφαση Δ.Σ. για προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έτους 2013.

Εισηγητές: 1. Κώστας Αραβανής , Δήμαρχος.

2.Σκιαδά-Πετούση Ζωίτσα, Αντιδήμαρχος

Ο Δήμαρχος κ.Κώστας Αραβανής, εισηγούμενος το θέμα, είπε στο Δ.Σ.:

Όπως γνωρίζετε, λόγω της δυσμενούς δημοσιονομικής κατάστασης στην οποία βρίσκεται η χώρα, και στο πλαίσιο της περιστολής των κρατικών δαπανών, έχει περιοριστεί δραστικά η δυνατότητα των φορέων του δημοσίου, ΟΤΑ και λοιπών ΝΠΔΔ ως προς την πραγματοποίηση πάσης φύσεως προσλήψεων.

Οι φορείς μπορούν επίσης να προβαίνουν στην πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών, παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, για την πραγματοποίηση συγκεκριμένων έργων, καθώς και στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της [παρ 14 άρθρο 12 ν. 4071/2012](#) απαιτείται έγκριση των θέσεων μέσω της έκδοσης ΚΥΑ για τις κάτωθι περιπτώσεις:

- προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα. Για την έγκριση πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα του άρθρου 205 του ν. 3584/2007 (Α' 143), καθώς και την έγκριση πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων έργου στους ΟΤΑ α' βαθμού συμβασιούχων αμιγώς αμειβομένων από την καταβολή αντιτίμου υπό τη μορφή διδάκτρων εκδίδεται κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών, με την οποία κατανέμονται οι εγκρινόμενες θέσεις ανά φορέα. Οι ως άνω συμβάσεις δεν υπόκεινται στον περιορισμό της παρ.3 του άρθρου 37 του ν. 3896/11, όπως ισχύει κάθε φορά.

Η [παρ. 3 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011](#) αφορά στον περιορισμό στις εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου όπου συγκεκριμένα για το έτος 2011 περιορίστηκαν κατά ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) σε σχέση με τις αντίστοιχες εγκρίσεις του έτους 2010 και κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) κατ' έτος για τα έτη έως και το 2015.

Σύμφωνα με τις δ/ξεις της [παρ 2 του άρθρου 205 του ν. 3584/2007](#), ορίζεται ότι ειδικά το προσωπικό που προσλαμβάνεται για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει. Η ανωτέρω διάταξη καταργήθηκε με τις δ/ξεις της περιπτ. γ' της παρ.8 του άρθρου 49 του Ν.3943/2011 (ΦΕΚ 66/31.03.2011 τεύχος Α'), η οποία όμως καταργήθηκε με τις δ/ξεις της [παρ. 14 του άρθρου 12 του Ν. 4071/12 \(ΦΕΚ 85/11.04.2012 τεύχος Α'\)](#).

Από τα ανωτέρω προκύπτει, ότι μετά τη δημοσίευση του ν. 4071/2012 εκδίδεται κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών, με την οποία κατανέμονται οι εγκρινόμενες θέσεις ανά φορέα και δεν εγκρίνει τις προσλήψεις η επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006.

Οι περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τις οποίες απαιτείται αποστολή αιτήματος από τους φορείς της αυτοδιοίκησης, προκειμένου να λάβουν έγκριση με την έκδοση Κοινής Απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών, είναι οι εξής:

α) Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με συμβάσεις μέγιστης διάρκειας οκτώ ή, προκειμένου για παιδικούς σταθμούς, έντεκα μηνών για την κάλυψη παροδικών αναγκών, ή έως ένα έτος με δυνατότητα ανανέωσης, εφόσον πρόκειται για συμβάσεις στο πλαίσιο της υλοποίησης κοινοτικών ή λοιπών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων. Σημειωτέον ότι έγκριση απαιτείται και για την ανανέωση των συμβάσεων που συνάπτονται στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων, εφόσον παρέχεται τέτοια δυνατότητα από τις κείμενες διατάξεις (άρθρο 21 παρ.3 του ν.2190/1994 όπως ισχύει),

β) Συμβάσεις μίσθωσης έργου, μέγιστης διάρκειας ενός έτους

γ) **Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μέγιστης διάρκειας σύμβασης οκτώ μηνών, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα, φωτισμός, ύδρευση κ.λπ.)**

δ) Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβασιούχοι μίσθωσης έργου αμειβόμενοι αποκλειστικά από έσοδα προερχόμενα από αντίτιμο που εισπράττει ο φορέας για την παροχή της συγκεκριμένης υπηρεσίας στους ωφελούμενους (π.χ. δημοτικά ωδεία).

Όσον αφορά τους φορείς που υπάγονται στην ανωτέρω διαδικασία έγκρισης, αυτοί είναι:

•Οι ΟΤΑ α' βαθμού (δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, δημοτικά ιδρύματα, Σύνδεσμοι ΟΤΑ)

• Οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις, εταιρείες κ.λπ. των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των οποίων οι συμβάσεις εγκρίνονται πλέον από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει (άρθρο ένατο παρ.20α του ν.4057/2012).

Έτσι, για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφόσον απαιτείται χορήγηση έγκρισης, υπό τη μορφή έκδοσης Κοινής Απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικών, θα πρέπει οι ενδιαφερόμενοι φορείς να αποστείλουν τα αιτήματά τους διά των υπηρεσιών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, στο Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να προωθηθούν για έγκριση.

Σε περίπτωση που τα αιτήματα των φορέων θα καλύψουν αμιγώς εποχικές ανάγκες που παρουσιάζονται σε ετήσια βάση (π.χ. πρόσληψη ναυαγοσωστών για την θερινή περίοδο) σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 3812/09 είναι απαραίτητο οι φορείς να αποστέλλουν δια των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων στο ΥΠΕΣ αίτημα παροχής γνωμοδότησης για πλήρωση θέσεων εποχικών αναγκών, προκειμένου να εκδοθεί η προβλεπόμενη απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη του ΑΣΕΠ.

Έχοντας υπόψη:

- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Λευκάδας, ο οποίος ψηφίσθηκε με τις υπ. αριθμ. 222/11 & 281/11 αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου και εγκρίθηκε με τις υπ. αριθμ. 1520/24.2.12 & 2327/29.3.12 αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου (ΦΕΚ 732/Β'13.3.12 & 1130/Β'10.4.12) αντίστοιχα,

- Τις δ/ξεις της περίπτωσης δ της παρ 4 του άρθρου 3 του ν. 3899/2010
- τις διατάξεις του Ν.2190/1994, όπως ισχύει και ιδίως του άρθρου 21
- τις δ/ξεις της παρ 8 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011
- τις δ/ξεις της παρ.20α του Ένατου άρθρου του ν.4057/2012
- τις δ/ξεις του άρθρου 12 του ν.4071/2012
- τις δ/ξεις του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
- την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. Οικ.8920/06.03.2013

Στα πλαίσια των ανωτέρω και σύμφωνα με τις οδηγίες της εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ. οικ.8920/06.03.2013 εισηγούμαι την λήψη απόφασης των κάτωθι ειδικοτήτων:

A . Προσωπικό υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα

Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, έως οκτώ (8) μήνες, συνολικού αριθμού πενήντα (50) ατόμων για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου μας για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων και ειδικότητες:

- Τέσσερις (4) Οδηγοί Απορριμματοφόρων Καθαριότητας (ΔΕ)
- Ένας (1) συντηρητής μηχανημάτων Καθαριότητας (ΔΕ)
- Τρεις (3) χειριστές μηχανημάτων έργων (JCB) (ΔΕ)
- Ένας (1) χειριστής μηχανημάτων έργων (σάρωθρο) (ΔΕ)
- Δύο (2) χειριστές μηχανημάτων έργων (καταστροφείας) (ΔΕ)
- Ένας (1) χειριστής μηχανημάτων έργων (γκρέιντερ) (ΔΕ)
- Τριάντα (30) εργάτες καθαριότητας (ΥΕ)
- Τέσσερις (4) τέσσερις εργάτες-τεχνίτες (ΥΕ)
- Δύο (2) Εργάτες Αποχέτευσης (ΥΕ)
- Δύο (2) Υδραυλικούς (ΔΕ)

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού κρίνεται άκρως απαραίτητη, σε όλες τις ανταποδοτικές υπηρεσίες (Καθαριότητα, ύδρευση, αποχέτευση, ηλεκτροφωτισμός) για τους κάτωθι λόγους:

1. Το μόνιμο προσωπικό το οποίο υπηρετεί στον Δήμο Λευκάδας στις ανταποδοτικές υπηρεσίες δεν επαρκεί για να καλύψει τις ολοένα και αυξανόμενες ανάγκες, δεδομένου ότι στους πρώην Καποδιστριακούς Δήμους οι ανάγκες καλύπτονταν με εποχιακό προσωπικό.
2. Ο Δήμος Λευκάδας ως νησιωτικός και τουριστικός Δήμος έχει αυξημένες ανάγκες ιδίως κατά την θερινή περίοδο. Κι αυτό διότι την συγκεκριμένη εποχή (αρχής γινομένης από την άνοιξη) προσέρχεται στην Λευκάδα μεγάλος αριθμός τουριστών, με μεγαλύτερη προσέλευση τα τριήμερα, λόγω και της οδικής πρόσβασης με την Αιτωλοακαρνανία. Έτσι έχουμε κατακόρυφη αύξηση των αναγκών των ανταποδοτικών υπηρεσιών.
3. Επιβάλλεται να γίνει συγκρότηση συνεργείων για τον καθαρισμό όλων των τοπικών διαμερισμάτων. Το ανωτέρω προσωπικό θα ασχοληθεί με την συγκομιδή απορριμμάτων, τον

ευπρεπισμό των οδών – πλατειών καθώς και τον καθαρισμό των ακτών, των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων.

4. Η πρόσληψη των οδηγών είναι άκρως απαραίτητη λόγω των αυξημένων δρομολογίων καθαριότητας τους θερινούς μήνες αλλά και της μεταφοράς του ανωτέρω προσωπικού

5. Η πρόσληψη εργατών ύδρευσης – αποχέτευσης και ηλεκτροφωτισμού είναι αναγκαία προκειμένου να συγκροτηθούν τα απαραίτητα συνεργεία αποκατάστασης βλαβών κατά την θερινή περίοδο. Επίσης η πρόσληψη εργατών – τεχνητών είναι αναγκαία διότι οι εν λόγω εργάτες θα βοηθούν το συνεργείο αποκατάστασης βλαβών ύδρευσης – αποχέτευσης κλ. (π.χ. αποκατάσταση φρεατίων – τοποθέτηση πλακών κλπ). Η πρόσληψη Υδραυλικών κρίνεται απαραίτητη για τους ελέγχους και τις αντικαταστάσεις υδρομέτρων, για τις νέες συνδέσεις και τις αποκαταστάσεις βλαβών.

6. Η πρόσληψη όλων των χειριστών μηχανημάτων έργων είναι επιτακτική διότι στον Δήμο Λευκάδας στον οποίο υπάρχουν αρκετά μηχανήματα έργων, υπηρετούν μόνο υπάλληλοι αντίστοιχης ειδικότητας (3 μόνιμοι, 2 αορίστου) και οι ανάγκες είναι ιδιαίτερα αυξημένες τους θερινές μήνες

7. Η πρόσληψη του συντηρητή μηχανημάτων Καθαριότητας, ύδρευσης, αποχέτευσης και απορριμματοφόρων είναι αναγκαία διότι ο Δήμος Λευκάδας δεν διαθέτει αντίστοιχη ειδικότητα με αποτέλεσμα να αποστέλλουμε όλα τα ανωτέρω οχήματα σε αντιπροσωπείες και αυτό να αποφέρει στον Δήμο τεράστιο κόστος.

Οι προσλήψεις κρίνονται ως άκρως απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου διότι λόγω της αποχώρησης μεγάλου αριθμού υπαλλήλων με συνταξιοδοτήσεις υπάρχει δυσλειτουργία σε όλες τις ανταποδοτικές υπηρεσίες.

Ο αριθμός των προτεινόμενων θέσεων για το 2013 είναι μεγαλύτερος έναντι του αριθμού των θέσεων του 2012, διότι το 2012 υπηρετούσαν στο Δήμο Λευκάδας άτομα με πεντάμηνες συμβάσεις, οι οποίοι είχαν προσληφθεί μέσω ΜΗ.ΚΥ.Ο και οι οποίες συμβάσεις δεν επιβάρυναν οικονομικά τον Δήμο Λευκάδας.

A1. Προσωπικό λοιπών εποχιακών υπηρεσιών

την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού εννέα (9) ατόμων για την κάλυψη λοιπών εποχιακών αναγκών του δήμου μας και πιο συγκεκριμένα:

22. Εννέα (9) ναυαγοσώστες ΔΕ για χρονικό διάστημα απασχόλησης τριών μηνών, (1/6/13 έως 31/8/13). Ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού είναι η επίβλεψη των ακτών και η ασφάλεια των λουομένων κατά την θερινή περίοδο. Στη Λευκάδα σύμφωνα με την απόφαση της επιτροπής υπάρχουν οκτώ (8) πολυσύχναστες παραλίες.

Τα τυπικά προσόντα ανάλογα με την ειδικότητα, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις, θα προσδιοριστούν από το ΑΣΕΠ και τη σχετική προκήρυξη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

B. Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τον κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2013 του σκέλους των εξόδων του Δήμου.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΙΣΤΩΣΗΣ
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	4	Κ.Α.: 70/6041 ΠΟΣΟΥ: 335.000,00 €
ΔΕ ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝ. ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1	
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	7	
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	2	
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	30	
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	4	
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ	2	
ΔΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩΝ	9	

Σύμφωνα με την υπ. αριθμ. 7680/21-3-2013 βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας

Α.ΚΑΒΒΑΔΑΣ: Οι προσλήψεις είναι αναγκαίες για τη λειτουργία του Δήμου. Να πιέσουμε να γίνουν όσο γίνεται πιο σύντομα. Πρέπει να δοθεί πολύ μεγάλη βαρύτητα στα χωριά.

Γ.ΑΡΑΒΑΝΗΣ: Θεωρούμε ότι όλες αυτές οι θέσεις πλην των ναυαγοσωστών είναι θέσεις πλήρους απασχόλησης. Αφού αυτά τα χρήματα είναι από τα ανταποδοτικά, δηλαδή δικά μας, να πάρουμε μόνιμες θέσεις.

Κ.ΔΡΑΚΟΝΤΑΕΙΔΗΣ: Το καθήκον μας ως Δήμος για τους ναυαγοσώστες είναι να κάνουμε τις πιο διάφανες διαδικασίες. Ο Δήμος έχει ανάγκη για μόνιμο προσωπικό αλλά και για εποχιακό. Να προχωρήσουμε άμεσα τις διαδικασίες.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Συμφωνώ ότι από τους 50 αρκετοί έπρεπε να είναι μόνιμοι υπάλληλοι του Δήμου. Πάγιο αίτημα της Αυτοδιοίκησης κάποιες ειδικότητες να είναι από μόνιμους υπαλλήλους. Να καταγραφεί και η δυσφορία μας γιατί το Υπουργείο Εσωτερικών δεν μας δίνει την έγκριση μόνιμων θέσεων.

Ακολουθεί ψηφοφορία.

Υπέρ της εισήγησης ψήφισαν 21 Δημοτικοί Σύμβουλοι.

Κατά 2, ο κ.Γ.Αραβανής και ο κ.Σ.Βλάχος.

Μετά τα παραπάνω και διαλογική συζήτηση, το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη του την παραπάνω εισήγηση,

Κατά πλειοψηφία αποφασίζει

Τον προγραμματισμό πρόσληψης των κάτωθι ειδικοτήτων:

Α. Προσωπικό υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα

Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, έως οκτώ (8) μήνες, συνολικού αριθμού πενήντα (50) ατόμων για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου μας για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων και ειδικότητες:

- Τέσσερις (4) Οδηγοί Απορριμματοφόρων Καθαριότητας (ΔΕ)
- Ένας (1) συντηρητής μηχανημάτων Καθαριότητας (ΔΕ)

- Τρεις (3) χειριστές μηχανημάτων έργων (JCB) (ΔΕ)
- Ένας (1) χειριστής μηχανημάτων έργων (σάρωθρο) (ΔΕ)
- Δύο (2) χειριστές μηχανημάτων έργων (καταστροφέας) (ΔΕ)
- Ένας (1) χειριστής μηχανημάτων έργων (γκρέιντερ) (ΔΕ)
- Τριάντα (30) εργάτες καθαριότητας (ΥΕ)
- Τέσσερις (4) τέσσερις εργάτες-τεχνίτες (ΥΕ)
- Δύο (2) Εργάτες Αποχέτευσης (ΥΕ)
- Δύο (2) Υδραυλικούς (ΔΕ)

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού κρίνεται άκρως απαραίτητη, σε όλες τις ανταποδοτικές υπηρεσίες (Καθαριότητα, ύδρευση, αποχέτευση, ηλεκτροφωτισμός) για τους κάτωθι λόγους:

1. Το μόνιμο προσωπικό το οποίο υπηρετεί στον Δήμο Λευκάδας στις ανταποδοτικές υπηρεσίες δεν επαρκεί για να καλύψει τις ολοένα και αυξανόμενες ανάγκες, δεδομένου ότι στους πρώην Καποδιστριακούς Δήμους οι ανάγκες καλύπτονταν με εποχιακό προσωπικό.
2. Ο Δήμος Λευκάδας ως νησιωτικός και τουριστικός Δήμος έχει αυξημένες ανάγκες ιδίως κατά την θερινή περίοδο. Κι αυτό διότι την συγκεκριμένη εποχή (αρχής γινομένης από την άνοιξη) προσέρχεται στην Λευκάδα μεγάλος αριθμός τουριστών, με μεγαλύτερη προσέλευση τα τριήμερα, λόγω και της οδικής πρόσβασης με την Αιτωλοακαρνανία. Έτσι έχουμε κατακόρυφη αύξηση των αναγκών των ανταποδοτικών υπηρεσιών.
3. Επιβάλλεται να γίνει συγκρότηση συνεργείων για τον καθαρισμό όλων των τοπικών διαμερισμάτων. Το ανωτέρω προσωπικό θα ασχοληθεί με την συγκομιδή απορριμμάτων, τον ευπρεπισμό των οδών – πλατειών καθώς και τον καθαρισμό των ακτών, των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων.
4. Η πρόσληψη των οδηγών είναι άκρως απαραίτητη λόγω των αυξημένων δρομολογίων καθαριότητας τους θερινούς μήνες αλλά και της μεταφοράς του ανωτέρω προσωπικού
5. Η πρόσληψη εργατών ύδρευσης – αποχέτευσης και ηλεκτροφωτισμού είναι αναγκαία προκειμένου να συγκροτηθούν τα απαραίτητα συνεργεία αποκατάστασης βλαβών κατά την θερινή περίοδο. Επίσης η πρόσληψη εργατών – τεχνητών είναι αναγκαία διότι οι εν λόγω εργάτες θα βοηθούν το συνεργείο αποκατάστασης βλαβών ύδρευσης – αποχέτευσης κλ. (π.χ. αποκατάσταση φρεατίων – τοποθέτηση πλακών κλπ). Η πρόσληψη Υδραυλικών κρίνεται απαραίτητη για τους ελέγχους και τις αντικαταστάσεις υδρομέτρων, για τις νέα συνδέσεις και τις αποκαταστάσεις βλαβών.
6. Η πρόσληψη όλων των χειριστών μηχανημάτων έργων είναι επιτακτική διότι στον Δήμο Λευκάδας στον οποίο υπάρχουν αρκετά μηχανήματα έργων, υπηρετούν μόνο υπάλληλοι αντίστοιχης ειδικότητας (3 μόνιμοι, 2 αορίστου) και οι ανάγκες είναι ιδιαίτερα αυξημένες τους θερινές μήνες.
7. Η πρόσληψη του συντηρητή μηχανημάτων Καθαριότητας, ύδρευσης, αποχέτευσης και απορριμματοφόρων είναι αναγκαία διότι ο Δήμος Λευκάδας δεν διαθέτει αντίστοιχη ειδικότητα

με αποτέλεσμα να αποστέλλουμε όλα τα ανωτέρω οχήματα σε αντιπροσωπείες και αυτό να αποφέρει στον Δήμο τεράστιο κόστος.

Οι προσλήψεις κρίνονται ως άκρως απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου διότι λόγω της αποχώρησης μεγάλου αριθμού υπαλλήλων με συνταξιοδοτήσεις υπάρχει δυσλειτουργία σε όλες τις ανταποδοτικές υπηρεσίες.

Ο αριθμός των προτεινόμενων θέσεων για το 2013 είναι μεγαλύτερος έναντι του αριθμού των θέσεων του 2012, διότι το 2012 υπηρετούσαν στο Δήμο Λευκάδας άτομα με πεντάμηνες συμβάσεις, οι οποίοι είχαν προσληφθεί μέσω ΜΗ.ΚΥ.Ο και οι οποίες συμβάσεις δεν επιβάρυναν οικονομικά τον Δήμο Λευκάδας.

A1. Προσωπικό λοιπών εποχιακών υπηρεσιών

Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού εννέα (9) ατόμων για την κάλυψη λοιπών εποχιακών αναγκών του Δήμου μας και πιο συγκεκριμένα:

- Εννέα (9) ναυαγοσώστες ΔΕ για χρονικό διάστημα απασχόλησης τριών μηνών, (1/6/13 έως 31/8/13). Ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού είναι η επίβλεψη των ακτών και η ασφάλεια των λουομένων κατά την θερινή περίοδο. Στη Λευκάδα σύμφωνα με την απόφαση της επιτροπής υπάρχουν οκτώ (8) πολυσύχναστες παραλίες.

Τα τυπικά προσόντα ανάλογα με την ειδικότητα, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις, θα προσδιοριστούν από το ΑΣΕΠ και τη σχετική προκήρυξη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

B. Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τον κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2013 του σκέλους των εξόδων του Δήμου.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΙΣΤΩΣΗΣ
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	4	Κ.Α.: 70/6041 ΠΟΣΟΥ: 335.000,00 €
ΔΕ ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝ. ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1	
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	7	
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	2	
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	30	
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	4	
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ	2	
ΔΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩΝ	9	

Σύμφωνα με την υπ. αριθμ. 7680/21-3-2013 βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας.

Στο σημείο αυτό αποχώρησε ο κ.Β.Στραγαλινός

Η απόφαση αυτή πήρε αρ. 91/13.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Τα παρόντα μέλη

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΑΡΑΒΑΝΗΣ