

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της αρ. 10/12 Συνεδρίασης
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΛΕΥΚΑΔΑΣ

ΑΡ.ΑΠΟΦ. 193

Στη Λευκάδα σήμερα στις 6 του μηνός Ιουνίου του έτους 2012, ημέρα Τετάρτη και ώρα 14.30 μ.μ. ήρθε σε ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΥΣΑ συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Λευκάδας, ύστερα από την αριθμ. 10/14397/5-6-2012 έγγραφη πρόσκληση της Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 παρ. 5 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α'87).

Παραβρέθηκαν

1. Μακρυγιώργου Νίκη
2. Πετούση-Σκιαδά Ζωΐτσα
3. Γεωργάκης Βασίλειος
4. Ρόκκος Στυλιανός
5. Βικέντιος Νικόλαος
6. Καρτάνος Ιωάννης
7. Σούνδιας Πραξιτέλης
8. Γαζής Αναστάσιος
9. Σώλος Φώτιος
10. Μεσσήνη Κερασούλα
11. Γιαννούτσος Πέτρος
12. Σάντα Μακρή Αικατερίνη
13. Αραβανής Ανδρέας
14. Πεντεσπίτης Νικόλαος
15. Γαβρίλης Δημήτριος
16. Καββαδάς Αθανάσιος
17. Μελάς Βασίλειος
18. Νικητάκης Μάρκος
19. Μαργέλης Γεώργιος
20. Μπραντζουκάκης Νικόλαος
21. Αραβανής Ελευθέριος
22. Λάζαρη Πηνελόπη
23. Στραγαλινός Βασίλειος
24. Καρβούνης Σπυρίδων
25. Δρακονταειδής Κων/νος
26. Λιβιτσάνος Γεράσιμος
27. Αραβανής Γεράσιμος
28. Μεσσήνης Ιωάννης
29. Κονιδάρης Κυριάκος
30. Αραβανής Σπυρίδων
- 31.
- 32.
- 33.

Απουσίαζαν

1. Σίδερης Αντώνιος
2. Ζουριδάκης Ευτύχιος
3. Βεργίνης Ξενοφών
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

18. Η πρόσκληση δόθηκε στο Δήμαρχο
19. κ.Κώστα Αραβανή, που ήταν παρών
- 20.
21. Στην έναρξη της συνεδρίασης βρέθηκαν
22. παρόντα 30 μέλη.
- 23.
- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.
- 32.
- 33.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, η Πρόεδρος άρχισε την συνεδρίαση.

Το Δ.Σ. ομόφωνα εγκρίνει το κατεπείγον της συνεδρίασης.

ΘΕΜΑ 1^ο της ημερήσιας διάταξης της αρ. 10/12 Συνεδρίασης του Δ.Σ.

Απόφαση Δ.Σ. για έγκριση προσλήψεων προσωπικού με δίμηνες συμβάσεις (σχετ. το αριθ.πρωτ. 5581/4861/31-05-2012 έγγραφο Αποκεντρωμένης Διοίκησης).

Εισηγήτρια: κ.Σκιαδά-Πετούση Ζωΐτσα-Αντιδήμαρχος

Η Αντιδήμαρχος κα Σκιαδά-Πετούση Ζωή, εισηγούμενη το θέμα, είπε στο Δ.Σ.:

Σύμφωνα με το άρθρο 206 του ν. 3584/07 ορίζονται τα εξής:

«1.Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.

2.Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει.»

Επίσης σύμφωνα με την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09 ορίζεται ότι εξαιρείται των διαδικασιών του ν. 2190/94 το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997.

Η υπηρεσία καθαριότητας λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της σε προσωπικό για την εκτέλεση των αυξημένων καθηκόντων της, τους εαρινούς μήνες που προκαλούνται από την προσέλευση των τουριστών – επισκεπτών, προχώρησε εγκαίρως σε αίτημα για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου έπειτα από το έγγραφο ΥΠ.ΕΣ. οικ. 1586/13.01.2012, με το οποίο ζητήθηκε από τους ΟΤΑ που προσλαμβάνουν προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, να αποστείλουν άμεσα τα αιτήματά τους στο Υπουργείο, προκειμένου να προωθηθούν για έγκριση.

Παρ' όλα αυτά ακόμα δεν έχει καμία έγκριση και μάλιστα αντί αυτού είχαμε την αναστολή κάθε διαδικασίας πρόσληψης λόγω των δύο διαδοχικών εκλογών της 6^{ης} Μαΐου και της 17^{ης} Ιουνίου.

Αποτέλεσμα όλων αυτών είναι ότι ενώ έχει αρχίσει η τουριστική περίοδος ο Δήμος δεν έχει καν στα χέρια του και ούτε πρόκειται να γίνει αυτό άμεσα, την απόφαση κατανομής του προσωπικού των ανταποδοτικών υπηρεσιών.

Με την απόφαση αριθ. 13/2012 της επιτροπής του άρθρου 28 παρ 4 του ν. 2190/1994, κρίθηκε η άρση της αναστολής προσλήψεων κατά την προεκλογική περίοδο, για συγκεκριμένες ειδικότητες, έπειτα από σχετική πρωτοβουλία του Υπουργείου Εσωτερικών.

Κατ' εφαρμογή της ανωτέρω απόφασης εκδόθηκε και το έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ. οικ.21762/30.05.2012, με το οποίο δίνονται επιπρόσθετες οδηγίες αλλά γίνεται και κατανομή των θέσεων ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση.

Συγκεκριμένα η έγκριση αφορά τις εξής κατηγορίες:

1. τη συνέχιση της διαδικασίας πρόσληψης 4.703 ατόμων για ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ (προσωπικό καθαριότητας), κατά τις διατάξεις του άρθρου 205 ΚΚΔΚΥ, όπως ισχύει, (αφορά τον προγραμματισμό των προσλήψεων ανταποδοτικού χαρακτήρα που είχε γίνει αρχές του έτους. Για να ενεργοποιηθεί η διαδικασία πρέπει προηγουμένως να δημοσιευτεί στο ΦΕΚ η απαιτούμενη ΚΥΑ- το σχέδιο είναι έτοιμο)
2. την πρόσληψη 5.000 ατόμων με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μέγιστης διάρκειας δύο (2) μηνών, για προσωπικό πυρασφάλειας, δημοτικών βρεφονηπιακών και καθαριότητας των ΟΤΑ, καθώς επίσης και ναυαγοσώστες.
3. την πρόσληψη 500 υδρονομένων άρδευσης, και
4. την πρόσληψη 700 ατόμων για τη στελέχωση των δημοτικών παιδικών κατασκηνώσεων.

Η κατανομή των θέσεων, κατά ανώτατο όριο, έχει γίνει ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει άμεσα να ληφθεί απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, προκειμένου να δρομολογηθούν οι προσλήψεις για τις ανωτέρω κατηγορίες προσωπικού.

Ο Καλλικρατικός Δήμος Λευκάδας από την αρχή της λειτουργίας του αντιμετωπίζει μεγάλο πρόβλημα στην Υπηρεσία Καθαριότητας. Μόνο στον Καποδιστριακό Δήμο Λευκάδας υπήρχε μόνιμο προσωπικό. Οι υπόλοιποι Καποδιστριακοί Δήμοι είχαν ελάχιστο μόνιμο προσωπικό (1 ή 2 άτομα) με αποτέλεσμα το προσωπικό που υπάρχει να μην επαρκεί.

Ειδικότερα σε όλο το Δήμο για τους χειριστές μηχανημάτων υπηρετούν μόνιμοι και αορίστου χρόνου μόνο 2 υπάλληλοι χειριστές τσάπας, 1 χειριστής σκούπας, 1 χειριστής καλαθοφόρου και κανέναν χειριστή καταστροφέα. Υπάρχουν μηχανήματα τα οποία είναι

ακίνητοποιημένα γιατί δεν υπάρχουν χειριστές. Η καθαριότητα λειτουργεί οριακά και οι Δημοτικές Κοινότητες έχουν αρχίσει να βασίζονται στον εθελοντισμό των κατοίκων για την καθαριότητα τους.

Επίσης ήδη έχει ξεκινήσει η τουριστική περίοδος όπου ο πληθυσμός της Λευκάδας τετραπλασιάζεται οπότε οι ανάγκες για την καθαριότητα είναι αυξημένες και απαιτείται επιπλέον προσωπικό.

Σχετικά με τους ναυαγοσώστες ήδη ο Δήμος από πέρυσι είναι υποχρεωμένος να έχει ναυαγοσωστική κάλυψη σε 8πολυσύχναστες ακτές του νησιού, έχει δε για το έτος 2012 λάβει 7 Γαλάζιες Σημαίες.

Για τους πυροφύλακες κρίνεται αναγκαία η πρόσληψή τους γιατί από πέρυσι που πρωτοεφαρμόσθηκε το μέτρο με τις περιπολίες και την μέριμνα για πυρκαγιές είχαμε λιγότερες πυρκαγιές και προστατεύθηκαν τα δάση.

Για τους υδρονομείς άρδευσης είναι αναγκαία η πρόσληψή τους γιατί στην άρδευση στηρίζεται η εκμετάλλευση της αγροτικής γης και των καλλιεργειών.

Οι ελλείψεις είναι πολλές και οι κίνδυνοι για τη δημόσια υγεία και για την τοπική οικονομία, που βασίζεται στον τουρισμό, είναι ορατοί. Χωρίς την έγκαιρη αποκομιδή των απορριμμάτων η τοπική κοινωνία και οικονομία είναι καταδικασμένη.

Κατόπιν τούτου η Υπηρεσία για να αντιμετωπίσει τις παραπάνω έκτακτες και κατεπείγουσες ανάγκες της τουριστικής περιόδου θα απαιτηθεί η πρόσληψη του κάτωθι προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας 2 μηνών.

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1	ΔΕ 29 Οδηγών απορριμματοφόρων φορηγών για την Υπηρεσία Καθαριότητας	4
2	ΔΕ28 Χειριστών Μηχανημάτων (καταστροφέας, σκούπα, τσάπα) για την Υπηρεσία Καθαριότητας	12
3	ΥΕ16 Εργατών γενικών καθηκόντων για την Υπηρεσία Καθαριότητας	30
4	ΥΕ Υδρονομέων	8
5	ΥΕ Πυροφυλάκων	8
6	ΔΕ Ναυαγοσωστών	8
	ΣΥΝΟΛΟ	70

Η δαπάνη των αποδοχών για την υπηρεσία καθαριότητας για χρονική περίοδο ενός διμήνου θα βαρύνουν τον ΚΑ 20-6041 με το ποσό των 65.000€ για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ 20-6054 με ποσό των 22.000€ για εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΙΚΑ. Για την υπηρεσία άρδευσης θα βαρύνουν τον ΚΑ 256041 με το ποσό των 9.800€ για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ

256054 με ποσό των 3.300€ για εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΙΚΑ. Για τους πυροφύλακες και ναυαγοσώστες βαρύνουν το ΚΑ 706041 με το ποσό των 18.000€ για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ 706054 με το ποσό των 6.000€ για εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΙΚΑ.

Οι ανωτέρω πιστώσεις είναι εξασφαλισμένες και εγγεγραμμένες στον Προϋπολογισμό 2012.

Παρακαλούμε για την έγκριση της εισήγησης.

Ακολουθεί ψηφοφορία.

Υπέρ της εισήγησης ψήφισαν 28 Δημοτικοί Σύμβουλοι.

Η παράταξη του κ.Δρακονταειδή ψηφίζει με την επιφύλαξη για τις εργασιακές σχέσεις πρόσληψης αυτών.

Κατά της εισήγησης ψήφισαν 2 Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ. Γ.Αραβανής και Γ.Λιβιτσάνος, εκτός από την πρόσληψη ναυαγοσωστών.

Μετά τα παραπάνω και διαλογική συζήτηση, το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη του την παραπάνω εισήγηση,

Κατά πλειοψηφία αποφασίζει

Την πρόσληψη του κάτωθι προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας 2 μηνών.

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1	ΔΕ 29 Οδηγών απορριμματοφόρων φορτηγών για την Υπηρεσία Καθαριότητας	4
2	ΔΕ28 Χειριστών Μηχανημάτων (καταστροφέας, σκούπα, τσάπα) για την Υπηρεσία Καθαριότητας	12
3	ΥΕ16 Εργατών γενικών καθηκόντων για την Υπηρεσία Καθαριότητας	30
4	ΥΕ Υδρονομέων	8
5	ΥΕ Πυροφυλάκων	8
6	ΔΕ Ναυαγοσωστών	8
	ΣΥΝΟΛΟ	70

Η δαπάνη των αποδοχών για την υπηρεσία καθαριότητας για χρονική περίοδο ενός διμήνου θα βαρύνουν τον ΚΑ 20-6041 με το ποσό των 65.000€ για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ 20-6054 με ποσό των 22.000€ για εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΙΚΑ. Για την υπηρεσία άρδευσης θα βαρύνουν τον ΚΑ 256041 με το ποσό των 9.800€ για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ 256054 με ποσό των 3.300€ για εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΙΚΑ. Για τους πυροφύλακες και

ναυαγασώστες βαρύνουν το ΚΑ 706041 με το ποσό των 18.000€ για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ 706054 με το ποσό των 6.000€ για εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΙΚΑ.

Οι ανωτέρω πιστώσεις είναι εξασφαλισμένες και εγγεγραμμένες στον Προϋπολογισμό 2012.

Στο σημείο αυτό αποχώρησε η κα Π.Λάζαρη

Η απόφαση αυτή πήρε αρ. 193/12.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Τα παρόντα μέλη

ΝΙΚΗ ΜΑΚΡΥΓΙΩΡΓΟΥ